

**Loi du 5/3/2014
Formation prof
Emploi
Démocratie sociale**

Formation prof.

- 2 objectifs
 - affronter l'urgence
 - préparer l'avenir

"Un nouvel élan est nécessaire pour adapter la formation aux évolutions économiques et sociales et apporter des solutions aux personnes les plus fragiles"

**2016 CPF
Compte
Personnel
de Formation**

- DIF supprimé au profit du CPF
- Attaché à la personne ~~X~~ et plus au contrat de travail
- à partir de 16 ans
- suit tout au long de la vie active** ! même pendant chômage
- compte crédité chaque année
- maxi de 150h sur 7 ans ~~X~~ au lieu de 120h avec le DIF
 - 24h par an jusqu'à 120h puis 12h / an
- abondements supplémentaires possibles
- pour acquérir des compétences**
 - ~~STOP~~ attestées
 - ~~STOP~~ en adéquation avec les besoins de l'économie
- ! Peut s'adosser aux autres dispositifs de formation existant

Entretien professionnel

- étudier les perspectives prof.
- ~~STOP~~ **obligatoire tous les deux ans**
- Conseil gratuit à n'importe quel moment auprès d'un service public de l'orientation

2016 Financement

- contribution unique
 - au lieu de 3
 - 0,55% - de 10 salariés
 - ...
 - 1% + de 50 salariés
- une partie mutualisée au bénéfice des petites entreprises

2016 Apprentissage

- 2016** ✓ financements supplémentaires
- 2014** ✓ contrats d'apprentissage possible dans le cadre de CDI
- renforcement des missions des CFA

Décentralisation

- Rôle des conseils régionaux
 - ! compétences en matière de formation prof pour tous les chômeurs
 - coordination de l'achat public de formation

2014 Contrôle et Qualité

- ~~STOP~~ renforcement du contrôle par les services de l'Etat

la formule 3 * 1

- ✓ 1 milliard pour le CPF ~~X~~ au lieu de 180 millions pour le DIF
- 1 milliard pour les demandeurs d'emploi
 - ✓ les fonds passent de 600 à 900 millions
 - ✓ +50%
- ✓ 1% formation pour les entreprises (sur la masse salariale)

http://travail-emploi.gouv.fr/IMG/pdf/DP_loi_Formation_professionnelle_emploi_democratie_sociale_6mars2014.pdf → **Plus d'infos**

7 avancées de la loi

- CPF **la personne au coeur du dispositif**
- Une obligation de former Vs obligation de financer**
- Plus de justice et de solidarité**
- Plus de concertation**
- Plus de simplicité**
- Une meilleure prise en compte des besoins du salarié, de l'entreprise et de la région**
- Une réforme globale**

Contrat de génération **2014**

- entreprises de 50 à 300 salariés
- Accès direct à l'aide associée à ce contrat ✓
- 4 000€ par an pendant 3 ans pour chaque jeune embauché

financement des syndicats et du patronat **2016**

- fonds créé et abondé par les entreprises et l'Etat

Représentativité patronale **2017**

- au niveau national
- représentativité dans 4 secteurs
 - industrie
 - construction
 - commerce
 - services
- principal : l'audience
- définition de critères

Représentativité syndicale **2014**

- Assouplissement des règles de désignation d'un délégué syndical

Financement des CE

- Obligation de comptes certifiés** ~~STOP~~
- Obligation de mise en place de commission des marchés publics** ~~STOP~~
- Grands CE
- Petits CE
- Comptes simplifiés ou ultra simplifiés

Diminution du nombre de branches professionnelles

Edité par Novéquillibres pour le site laqvt.fr 9/3/2014

